

Kas naujo?



KAUNO TERITORINĖ DARBO BIRŽA, 2016 m. rugsėjis, Nr. 12

Jaunas žmogus – tai kiekvienos valstybės ateitis



Kauno teritorinės darbo biržos Kauno rajono skyriaus vedėja
Guoda Dociūtė

...Todėl svarbu rūpintis, kad ateitis būtų kuo geresnė. Šis požiūris formuoja vieną prioritetinių Kauno teritorinės darbo biržos veiklų – Jaunimo užimtumo didinimas. Sakoma, kad nėra pasaulyje dviejų vienodų asmenų. Labai skirtingas ir darbo biržoje besiregistruojantis jaunimas. Atsižvelgdami į tai, kiekvienam stengiamės pasiūlyti jam reikiamas paslaugas.

Ką tik specialybę įgijęs jaunuolis, nedrąsiai žengiantis į darbo rinką – vienas dažnesnių klientų Kauno rajono skyriuje. Jiems siūloma dalyvauti neseniai prasidėjusiame ESF projekte „Atrask save“. ESF projekto „Atrask save“ veiklos įtraukia jaunuolius, kurie dėl individualių priežasčių patiria sunkumų įsivertindami darbo rinkoje. Jaunuoliai projekto veiklas įvardina kaip „fantastiškas“, „komandinį darbą skatinančias“, „įtraukiančias“, teorinius užsiėmimus „puikius ir naudingus“ temas „gerai išdėstytas“, lektorius – „energingas ir draugiškus“, o po vizitų į įmones gavome komentarus, jog „naudinga susipažinti su darbdaviais“.



Jaunuoliams, įgijusiems išsilavinimą, tačiau negalintiems įsivertinti darbo rinkoje dėl patirties stokos, kaip pirmą kartą pradedantiems veiklą pagal įgytą specialybę yra galimybė pasinaudoti Darbo įgūdžių rėmimo priemone. Darbdaviai gauna subsidiją už patirtį įgyjantį jaunuolį ir yra mokama už paskirtojo „mokytojo“ papildomą krūvį. Tuo suskubo pasinaudoti ne vienas darbdavys.

Lietuvoje dar yra populiaru po vidurinės mokyklos baigimo iškart rinktis aukštąjį mokslą, tačiau tam, kad išsiaiškinti savo poreikius ir norus, verta atlikti praktiką arba kurį laiką užsiimti savanoriška veikla. Vis daugiau abiturientų, gavę tokį pasiūlymą jo neatmeta ir tai priima kaip ženklą padėsiantį

apsispręsti kryžkelėje į tolimesnę karjerą. Suvokdami teigiamą savanorystės ir praktikos atlikimo įtaką, tam skiriame ypatingą dėmesį. Jauniems asmenims, kurie nesiekia aukštojo mokslo ir nori kuo greičiau integruotis į darbo rinką siūloma profesinio mokymo priemonė, kurios metu galima įgyti kvalifikaciją ar kompetencijas. Šia galimybe jau pasinaudojo 90 Kauno rajono skyriaus klientų, kurių amžius yra iki 29 metų. Populiariausios buvo C ir CE kategorijų kelių transporto priemonių vairuotojo, apdailininko, metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis, virėjo, stogdengio mokymo programos.

Džiaugiamės, kad vis daugiau jaunų asmenų ryžtasi pradėti savo verslą. Jaunieji verslininkai, turintys gerą idėją, gali pasinaudoti Savarankiško užimtumo rėmimu. Tereikia įdėti darbo planuojant, analizuojant, numatant būsimas veiklas ir konkurencinę aplinką, pasirengti verslo planą ir atsakingai vykdyti visus išpareigojimus. Šiomet Kauno rajono skyriuje tai įrodė vidurinį išsilavinimą turintys Marius ir Saulius.

Marius už subsidijos lėšas įsigijo mini krautuvą „Bobcat“ ir įsteigė sau žemės ūkio mašinų mašinisto darbo vietą UAB „Grafas“.



Saulius įsteigė sporto instruktoriaus darbo vietą ir už subsidijos lėšas nusipirkęs burbulinius kostiumus, jų pripūtimo pompas ir vartus organizuoja „FunBolo“ pramoga.



Pernykštė patirtis rodo, kad jauni asmenys įsteigė sau darbo vietas, vėliau įdarbina ir daugiau darbo biržos klientų, tarsi gavę darbo biržos pagalbą ir paramą vėliau ją suteikia kitiems. Toks grįžtamasis ryšys

Šiame numeryje:

JAUNAS ŽMOGUS – tai kiekvienos valstybės ateitis. Kauno rajono skyriaus aktualijos. >>>

VEIKLUS JAUNIMAS
Kiekvieno sėkmės kelias – skirtingas. Pasirink savąj! >>>

BENDRADARBIAVIMAS
Dalijamės patirtimi, mokomės naujų darbo metodų. >>>

SVARBU ŽINOTI >>>

yra ypač vertinamas – suprantame tai, kaip socialiai atsakingo verslo pradžia.

Šiuo metu Kauno rajono skyrius konsultuoja dar tris jaunos asmenis, kurie kreipėsi dėl savarankiško užimtumo paramos. Verslo pradžia gavus verslo liudijimo subsidiją Kauno rajono skyriuje šiais metais naudojasi keliolika asmenų. Tai greičiausias startas savarankiško užimtumo link – nereikia pildyti verslo planų, pasirašyti ilgalaikio išpareigojimo sutarčių.

Atsižvelgdami į dar vieną jauno darbo biržos kliento tipą – moksleivius, kurie vasaros atostogų metu nori užsidirbti, aktyviai bendravome su galimais darbdaviais, skatindami juos pasiūlyti laisvas darbo vietas moksleiviams atostogų metu. Dažniausiai mokiniams siūlomi nekvalifikuoti pagalbiniai darbai – statybose, viešojo maitinimo įstaigose, sandėliuose, lentpjūvėse, autoservisuose, aplinkos tvarkymo ir gamybos įmonėse. Ieškoma padavėjų, apsaugos darbuotojų, salės darbuotojų, vadybininkų, kambarinių, apklausų atlikėjų ir kartoninių dėžių surinkėjų. Šiomet nemažai darbo vietų pateikė ūkininkai, kuriems reikalingi ravėtojai, uogų skynėjai ir kt. Mokiniai, kuriems sunku įsidarbinti, bet nori įgyti darbo patirties, jaunimo darbo centre gali gauti visą informaciją apie savanorystę.

Suvokdami, kad kartais reikia ne tik finansinės paramos darbdaviui ar pačiam jaunuoliui verslo pradžia teikiame ir kitas paslaugas. Mokome parengti gyvenimo aprašymą, motyvacinį laišką, teikiamos pasirengimo darbo pokalbiui konsultacijas, bei padedame renkantis profesiją.

Tony Robbins yra pasakęs: „Laimė nėra atsitiktinis dalykas. Iš tiesų tai pasiruošimo ir galimybės susitikimas“, todėl visiems uždarantiems vienas duris ir einantiems į naują pradžia Kauno rajono skyriaus komanda nori palinkėti norėti ir siekti, tikėdama, kad visuomet atsiras resursų Jūsų siekiamis įgyvendinti, ir mes galėsime būti Jūsų pasiruošimo ir galimybės pasimatymo liudininkais.

Kiekvieno sėkmės kelias – skirtingas. Pasirink savąj!

Kauno teritorinė darbo birža bendriems siekiams ir pažinimui jau kelintą kartą suburia bendraminčius. Pasidalinti savo patirtimi, išvalgomis šį kartą pakvietėme verslias mamas, taip pat savo svajones įgyvendinusių jaunuolius. Tiems, kurie dar tik renkasi savąjį kelią siūloma susipažinti su kario profesija.

Apie privalomąją karinę tarnybą iš profesionalų lūpų >>>

Jaunimo darbo centras į informacinį renginį „Kario profesija iš arti“ pakvietė pilietišką Kauno miesto ir Kauno rajono jaunimą. Kauno regiono karo prievolės ir komplektavimo skyriaus vyr. specialistas kapitonas Vaidas Žibutis supažindino Kauno teritorinės darbo biržos klientus ir Kauno miesto bei rajono mokinius su tarnybos Lietuvos kariuomenėje galimybėmis, esamais tarnybos būdais, nuorodomis, kur reikia kreiptis ir ką būtina žinoti norint įsidarbinti į profesinę karo tarnybą, fizinio pasirengimo normatyvus.

Renginio dalyviams Lietuvos kariuomenės Krašto apsaugos savanorių pajėgų Dariaus ir Girėno 2-osios rinktinės kariai pristatė kariuomenės tarnybos būdus, naudojamą karinę ekipuotę, ginklus ir jų galimybes.

Sužinoję apie tarnybos Lietuvos kariuo-

menėje galimybes, renginio dalyviai buvo pakviesti apsilankyti Kauno įgulos karininkų ramovėje, kuri skirta reprezentuoti Lietuvos kariuomenę, organizuoti Lietuvos kariuomenės karių laisvalaikį, plėtoti kultūrą ir puoselėti tradicijas.

Kauno įgulos karininkų ramovės viršininkas majoras Donatas Mazurkevičius supažindino su pastato istorija bei pristatė žymiausias šalies gynėjus, kovojusius už laisvę. Renginio dalyviai išėjo pateisinę savo lūkesčius ir gavo visą reikiamą informaciją susijusią su tarnyba Lietuvos kariuomenėje.

Renginyje dalyvavęs Kauno rajono savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius Vytenis Natanas džiaugėsi, kad daugėja renginių, didinančių jaunuolių pilietiškumą.



Veiklios mamos žengė pirmuosius žingsnius verslo link >>>

Šiuolaikinei moteriai visuomenė kelia daugiau reikalavimų negu bet kada anksčiau. Lietuvos moterims viena didžiausių vertybių išlieka šeima, tačiau labai svarbu, kad moterys turėtų ir daugiau gyvenimo sričių, kur galėtų save realizuoti. Daugiausia sunkumų moteriai tenka patirti tada, kai po ilgų vaiko auginimo atostogų reikia sugrįžti į darbo rinką, todėl ne veltui tokios moterys yra laikomos viena iš pažeidžiamiausių visuomenės grupių. Po ilgesnio laikotarpio praleisto namuose ir atsiri- bojimo nuo darbinų funkcijų, aktualių profesinių klausimų, moteris dažnai pagalvoja apie sugebėjimą prisitaikyti prie pokyčių, apie kolektyvo pagalbą susidūrus su sunkumais, apie šeimos bei karjeros suderinamumą.

Kauno teritorinės darbo biržos Jaunimo darbo centre vyko seminaras, kurio metu jaunoms mamoms buvo suteikta aktuali informacija apie šeimyninių pareigų ir darbinų santykių derinimą, visuomenės keliamus reikalavimus šiuolaikinėms moterims, vertybes ir savirealizaciją. Vėliau verslo konsultantas Tomas Kavaliūnas pasidalijo išvalgomis apie verslo kūrimo pradžią, akcentavo verslo idėjos svarbą, supažindino su iššūkiais, laukiančiais jaunųjų vers-

lininkų. Seminaro pabaigoje savo sėkmės istoriją dalyvėms pasakojo jauna mama, Mažosios bendrijos savininkė Julija Varnienė, kuri supažindino ne tik su sunkumais, kylančiais kuriant verslą, bet plačiau pristatė savo elektroninės parduotuvės įkūrimo kelio pradžią. Renginyje dalyvavusios mamos akcentavo, kad joms labai svarbus visuomenės palaikymas bei požiūris į karjerą kuriančias mamas. Dalis susitikimo dalyvių jau turi savo verslo idėją,

„Ryžtas ir darbo biržos pagalba, - tai mano sėkmės paslaptis“ >>>

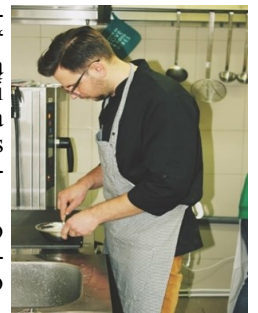
Arnas Kauno teritorinės darbo biržos Kauno miesto skyriuje buvo registruotas nuo 2014 metų vasaros. Dėl kompetencijos ir profesinių įgūdžių stokos įsilieti į šią dieną darbo rinką jam buvo sudėtinga, tačiau Arnas turėjo vieną pomėgį – gaminti. Kauno teritorinės darbo biržos specialistai, įvertinę aktyvaus ir motyvuoto žmogaus nedarbo priežastis, pasiūlė dalyvauti Europos Sąjungos finansuojamame projekte „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“, kurio metu įgyvendinamos profesinio mokymo programos, suteikiančios galimybę įgyti pageidaujamą kvalifikaciją. Siekdamas užsibrėžto tikslo, jaunuolis dalyvavo profesiniame mokyme ir įgijo virėjo profesiją.

Baigęs profesinį mokymą Arnas įgyvendino dar vieną seną svajonę – įkūrė nedidelę užkandinę. Arno įsteigta įmonė UAB „Virėjų artelė“, pasinaudojusi parama darbo vietų steigimui, įsigijo barmeno padavėjo ir virėjo padėjėjo darbo vietoms reikalingą baro bei virtuvės įrangą.

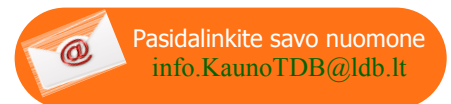
Į įsteigtas naujas darbo vietas buvo įdarbinti Kauno miesto skyriuje registruoti darbo ieškantys negalia turintys asmenys, kuriems taip pat buvo suteikta galimybė dirbti mėgstamą darbą.

Duris atvėrusi „Arnas and Wife“ bistro, jau ketvirtą mėnesį sėkmingai gyvuoja ir džiugina lankytojus gardžiais patiekalais bei maloniu aptarnavimu.

Šiuo metu Arno rūpestis – sėkmingas naujai įsteigto verslo vystymas.



tačiau iki verslo įkūrimo joms dar trūksta informacijos, kurią reikėtų žinoti prieš steigiant savo verslą. Po renginio jaunosios mamos teigė, kad šis susitikimas suteikė ne tik naudingos informacijos, bet ir paskatino būti veiklioms bei tikėti savi- mi ir siekti užsibrėžtų tikslų.



Ar žinojote, kad...

Kauno teritorinėje darbo biržoje parengti pirmieji socialinio verslumo ugdymo treneriai

Gegužės mėnesį Kauno teritorinės darbo biržos direktorius Tautvydas Bieloza- revičius ir Europos savanorių tarnybos (EST) savanoris Ingo Luchtefeld trylukai darbuotojų įteikė seminarų ciklo „Socialinio verslumo ugdymo treneriai“ baigimo pažymėjimus.

Įgytos žinios bei verslumo ugdymo meto- dika bus taikoma dirbant su Kauno teri- torinės darbo biržos klientais skatinant ver- slumą ir didinant užimtumą.



Baltijos šalių valstybinės užimtumo tarnybos mokosi drauge

Pasidalijimas patirtimi, naujų darbo metodų ir inovatyvių paslaugų teikimas tampa esmine valstybinių užimtumo tarnybų patrauklumo sąlyga. 2016 m. liepos 20-21 dienomis Kauno teritorinėje darbo biržoje vyko tarptautinis trijų Baltijos valstybių (Lietuvos, Latvijos ir Estijos) seminaras, kurio metu tarpininkavimo įdarbinant paslaugas teikiantys ekspertai diskutavo apie priemones ir metodus integruojant į darbo rinką vyresnio amžiaus darbo ieškančiuosius.

Susitikimo metu pasidalinta patirtimi apie vykdomus projektus, taip pat apie esminius vyresnio amžiaus darbo ieškančiųjų užimtumo trūkščius. Ypatingas dėmesys skirtas profesinio mokymo skatinimui, taip pat darbdavių nuostatų formavimui. Seminaro metu išsakytos mintys ir nauji darbo metodai bus įdiegti visose trijose Baltijos šalyse, vyresnio amžiaus darbo ieškantiesiems bus pasiūlytos inovatyvios konsultavimo ir tarpininkavimo įdarbinant priemonės.

Kauno teritorinės darbo biržos direktoriaus Tautvydas Bielozarevičius teigė: „Svarbiausia yra tai, kad galime tiesiogiai pasikalbėti ir geriausių kolegų patirtį pritaikyti savo šalyje. Gegužę lankėmės Latvijoje, Rėzeknėje ir parsivežėme naujų idėjų veiklos kokybės tobulinimo ir ilgalaikio nedarbo mažinimo klausimais. Birželį jaunimo garantijų įgyvendinimo patirtimi Baltijos šalių atstovai keitėsi Šiauliuose. Kaune taip pat turime sukaupę nemažai patirties ir minčių, kaip darbo rinkos paslaugas pritaikyti darbo ieškančių žmonių poreikiams. Ją ir pristatysime savo kolegoms bei mokysimės iš jų.“

Vyresnio amžiaus žmonių integracijos į darbo rinką problemos panašios visose

Baltijos šalyse, tik skiriasi požiūris į jas ir būdai joms spręsti. Konferencijos dalyviai darbo grupėse pristatė savo šalyse taikomas priemones ir metodus vyresnio amžiaus žmonių užimtumui didinti.

Visos užimtumo tarnybos rengia darbo ieškančio asmens individualius užimtumo veiklos planus, tik Estijoje jis kitoks – išsiskiria trumpesniu 3 mėnesių laikotarpiu. Kolegos teigė, kad plano sudarymas trumpam laikotarpiui ir jo koregavimas kiekvieno ieškančio darbo asmens apsilenkimo metu labai paspartina paslaugų teikimo ir įdarbinimo procesus.

Latvijos užimtumo tarnyba daugiau dėmesio skiria vyresnio amžiaus asmenų savarankiškam užimtumui skatinti. Verslo pradžiai skiriama 3000 eurų subsidija įrangai ir pusę metų mokamas minimalus darbo užmokestis. Estijoje panašia priemone gali naudotis ir pensinio amžiaus žmonės. Kaip teigia kolegos, jų šalyje tokia praktika yra gana populiari.

Pagrindinė konferencijos diskusijų išvada – sėkmingai integracijai į darbo rinką svarbiausios trys sąlygos: vyresnio amžiaus asmenų motyvavimas, psichologinis stiprinimas ir psichologinis konsultavimas.



Kauno teritorinėje darbo biržoje – informacinis renginys apie darbo paiešką Europoje

Balandžio 6 d. Kauno teritorinėje darbo biržoje vyko informacinis renginys „EURES - darbo paieška Europoje“. Renginyje dalyvavo Vokietijos ir Estijos EURES konsultantai bei Europos informacijos tinklai „Solvit“, „Eurodesk“, „Europos savanorių tarnyba“. Švietimo mainų paramos fondo ir Kauno teritorinės ligonių kasos specialistai informavo apie sveikatos apsaugai ir mobilumui reikalingus dokumentus. Didelio dalyvių susidomėjimo sulaukė viešbučių tinklo „Morada hotels & resorts“ atstovas, kuris pristatė įsidarbinimo galimybes viešbučiuose, supažindino su įsidarbinimo sąlygomis ir galimybėmis.

„EURES - darbo paieška Europoje“ - tai puiki galimybė darbo ieškantiems asmenims, darbdaviams ir EURES konsultantams iš visos Europos susitikti, užmegzti ryšius ir gauti reikiamos informacijos. Nemažai žmonių išvažiuoja svetur nesupažinę su konkrečios šalies situacija darbo rinkoje, darbo aplinkybėmis ir gyvenimo sąlygomis, todėl šis renginys – puiki proga susitikti su kitų šalių darbo rinkos specialistais ir išsiaiškinti, kokie dominančios šalies darbo rinkos ypatumai, socialinė aplinka ir išvengti nelegalaus darbo užsienyje.



Dirbant su pabėgėliais svarbiausi sparčiai priimami sprendimai

Majd – siras, atvykęs iš Latakijos. Kalba arabų, anglų kalbomis. Išsilavinimo dokumentų neturi, tačiau puikiai dirba grafikos kompiuterinėmis programomis. Dirbdamas grafiku gimtojoje šalyje jis gamindavo vizitines korteles, logotipus, reklamas. Buvo surengęs dvi savo tapytų paveikslų parodas, keletą jų - pardavė. Jau būdamas Rukloje, klientas sulaukė susidomėjimo grafinio dizainerio darbais ir buvo paprašytas atsiųsti pavyzdžių. Majd susitiko su atstovu iš Vilniaus iš menininkų organizacijos ir surengė savo darbų parodą. Sulaukęs keleto darbdavių pasiūlymų, nusprendė įsikurti Vilniuje.

Farah taip pat atvyko iš Sirijos, Latakijos miesto. Ji 2015 metais baigė ekonomikos mokslus, besimokydama taip pat dirbo muzikos institute dirbo apskaitininke 2 metus. Dar dvejus metus privačioje

mokykloje dėstė anglų kalbą suaugusiems, 4 metus dirbo savanore Raudonajame Kryžiuje su autizmo sindromą turinčiais vaikais. Atvykusi į Lietuvą, mergina labiausiai domėjosi galimybe dirbti vertėja, nes puikiai kalba anglų kalba. Taip pat norėjo įsidarbinti finansų srityje. Drauge su Kauno teritorinės darbo biržos darbuotojais klientė parėngė gyvenimo aprašymą, kurį išsiuntė įmonei Western Union Processing Lithuania, UAB. Papildomai su įmone susisieki ir Kauno teritorinės darbo biržos darbuotojai, kurie pristatė įmonei klientės kompetencijas. Darbo paieška buvo sėkminga – jau sudaryta darbo sutartis, O Farah nuo liepos vidurio dirba Western Union Processing Lithuania, UAB. Mergina džiaugiasi, galėjusi pradėti naują gyvenimo etapą Lietuvoje ir tikisi sėkmingai įsikurti Vilniuje.

Priimtas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas

Teisės aktas nustato pagrindines užimtumo formas ir jų sistemą, darbo ieškančių asmenų užimtumo rėmimo sistemos teisinius pagrindus, užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių subjektų funkcijas, darbo rinkos paslaugų teikimo ir užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo organizavimą ir finansavimą, atsakomybę už nelegalų darbą, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus, nedeklaruotą darbą ir nedeklaruotą savarankišką veiklą.

Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas įsigalios nuo 2017-01-01.

Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas

<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/422c8b5042b811e6a8ae9e1795984391>

Patvirtintas 2016 m. II pusmečio profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašas

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2016 m. birželio 29 d. įsakymas Nr. V-502 „Dėl profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašo pagal ekonominės veiklos rūšis 2016 m. II pusmečiui patvirtinimo“.

Sąrašą galite rasti:

<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/206d28503f5a11e6a8ae9e1795984391>

Pakeista Prašymo skirti nedarbo socialinio draudimo išmoką forma

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Sodra) direktoriaus 2016 m. rugpjūčio 26 d. įsakymas Nr. V-424 „Dėl Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2015 m. gruodžio 28 d. įsakymo Nr. V-657 „Dėl prašymo skirti nedarbo socialinio draudimo išmoką bei prašymo pakeisti nedarbo socialinio draudimo išmokos mokėjimą formų patvirtinimo“ pakeitimo“ 1 punkto.

Šis įsakymas įsigaliojo nuo 2016-09-01.

Naujos redakcijos NSDI forma galima rasti Sodros interneto puslapyje :

<http://www.sodra.lt/lt/dokumentai/formos-ir-sablonai-gyventojams>

Patvirtintas Praktikos atlikimo ir darbo įgūdžių įgijimo Lietuvos darbo biržoje tvarkos aprašas

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2016 m. liepos 13 d. įsakymas Nr. V-543 „Dėl Praktikos atlikimo ir darbo įgūdžių įgijimo Lietuvos darbo biržoje prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Aprašą galite rasti:

<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/b7251c704cd011e693ecd724c0a0a1a6>

Keitėsi Pažymos apie galiojančias administracines nuobaudas forma

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2016 m. vasario 2 d. įsakymas Nr. V-64 „Dėl Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2014 m. vasario 11 d. įsakymo Nr. V-100 „Dėl pažymos apie galiojančias administracines nuobaudas formos patvirtinimo“ pakeitimo“.

Formą galite rasti:

<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/flf8dff0c98911e583a295d9366c7ab3>

Kauno teritorinėje darbo biržoje – nauja klientų aptaravimo tvarka

Siekiant kokybiško ir individualaus paslaugų teikimo darbo ieškantiesiems, taip pat efektyvaus informacinių technologijų pritaikymo, **Kauno teritorinėje darbo biržoje nuo liepos 1 d. – nauja klientų aptarnavimo tvarka.** Pirmiausia naujas klientų aptarnavimo modelis išbandomas Kauno miesto, Kauno rajono ir Kaišiadorių skyriuje.

Nuo šiol klientams atvykus į darbo biržą, nebereikia laukti registracijos, jie tiesiogiai nukreipiami pas aptarnaujantį specialistą ir jiems suteikiamos individualios informavimo paslaugos. Jau pirmojo apsilankymo metu įvertinamos kiekvieno kliento galimybės darbo rinkoje.

Su mažiau galimybių darbo rinkoje turinčiais klientais dirba specialiai šiam darbui parengti karjeros konsultantai, kurie lydi klientus į įmones, konsultuoja dėl profesinio pasirengimo, taip pat aktyviai bendrauja su bendruomenėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kartu siekdami bendro tikslo – tvaraus įdarbinimo.

Išskirtinis dėmesys yra skiriamas ir darbdaviams: su jais dirba nuolatiniai darbuotojai, kurie pagal darbdavio reikalavimus ir darbdaviui priimtina forma atlieka darbuotojų atrankas ir teikia rekomendacijas dėl darbuotojų paieškos.

„Eurostat“: šių metų liepą nedarbas Europos Sąjungoje siekė 8,6 proc.

Europos Sąjungos (ES) statistikos agentūros „Eurostat“ duomenimis, visoje ES nedarbo lygis šių metų liepą siekė 8,6 proc. ir išliko stabilus, palyginti su 2016 m. birželio mėn., bet sumažėjo, palyginti su 2015 m. liepa, kai sudarė 9,4 proc. Tai žemiausias nedarbas ES nuo 2009 m. kovo mėn. **Atsižvelgus į sezoninius svyravimus, nedarbas 2016 m. liepą Lietuvoje sudarė 8,8 proc., jaunimo nedarbas – 16,5 proc.** Šaltinis:

<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7601593/3-31082016-AP-EN.pdf/c416f4ad-a1b4-4d29-b0f4-2adc41d4c951>